

CADRE DE RÉFÉRENCE

ÉQUIPE DE DÉPISTAGE DU CANCER DE LA COMMUNAUTÉ MI'GMAQ DE LISTUGUJ



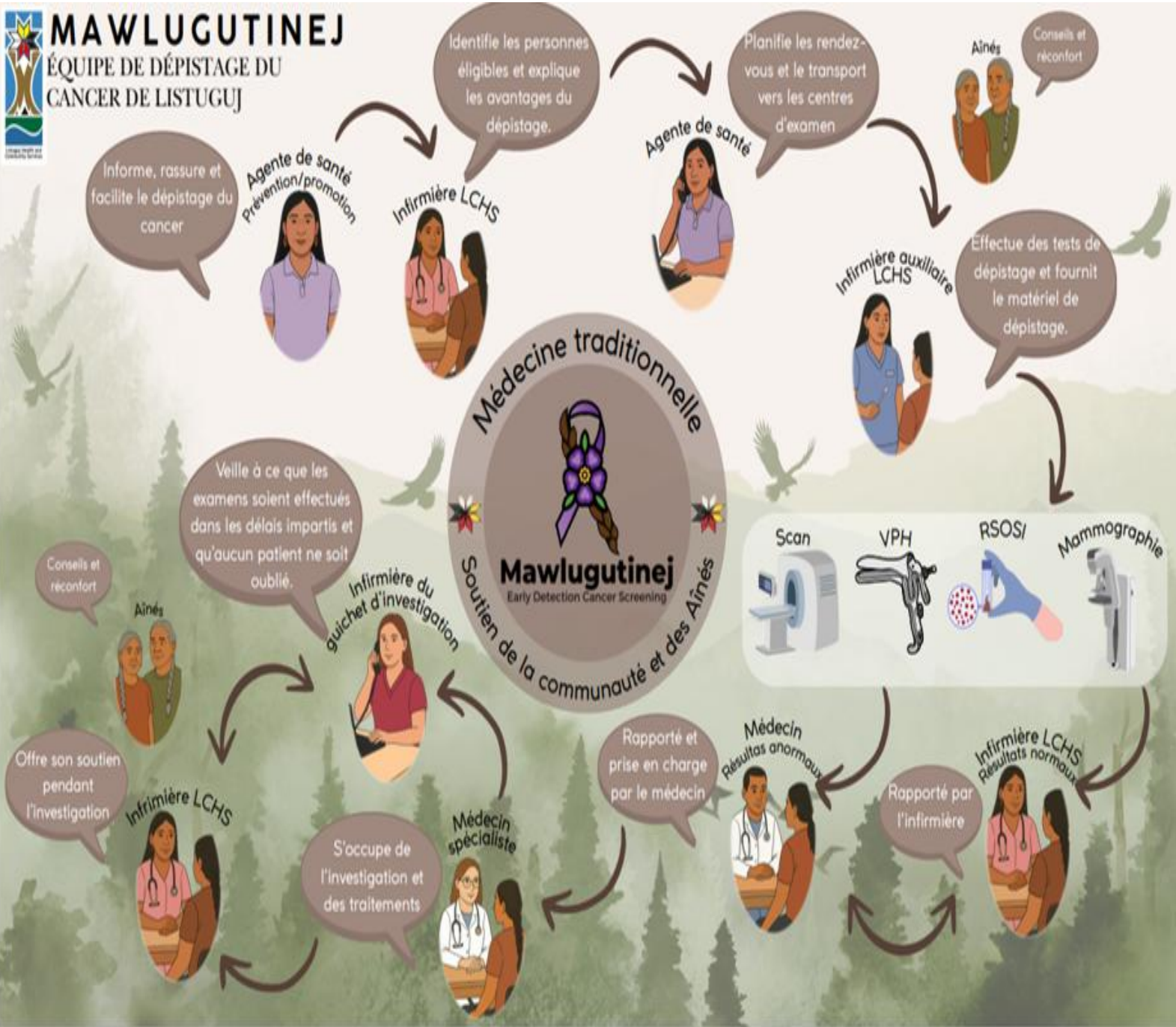
Rôles, responsabilités et principes de collaboration
Projet Mawlugutinej – « Travaillons ensemble »

Mars 2025



MAWLUGUTINEJ

ÉQUIPE DE DÉPISTAGE DU CANCER DE LISTUGUJ



INTRODUCTION

Ce document sert de cadre de référence à l'équipe de dépistage du cancer de la communauté Mi'gmaq de Listuguj. Il décrit la vision, la mission, les valeurs et la structure organisationnelle de l'équipe, ainsi que les rôles et responsabilités de chaque membre. Ce cadre vise à assurer une compréhension partagée des responsabilités de tous les membres, à promouvoir une collaboration interdisciplinaire efficace et à offrir des services de dépistage et de diagnostic du cancer accessibles, culturellement sécuritaires et adaptés aux réalités de la communauté Mi'gmaq. Il sert également de document de référence pouvant appuyer l'élaboration d'initiatives similaires dans d'autres communautés des Premières Nations.

VISION

Une équipe interdisciplinaire autochtone offre des services de dépistage et de diagnostic sécuritaires et adaptés à la communauté Mi'gmaq de Listuguj, combinant des pratiques médicales scientifiquement reconnues, la médecine traditionnelle et le soutien des aînés. Cette équipe contribue à faire de Listuguj une communauté en santé, où la culture du dépistage fait partie intégrante de la vie communautaire, permettant à chaque membre d'agir pour sa santé tout en respectant les traditions et les valeurs Mi'gmaq.

FONDEMENTS ET VALEURS DE L'ÉQUIPE

La communication, l'écoute et le dialogue sont au cœur de la relation thérapeutique. Les membres de la communauté et les aînés sont consultés avant toute décision importante, et le savoir traditionnel Mi'gmaq enrichit chaque étape du dépistage, complétant ainsi la médecine moderne. L'équipe travaille de façon interdisciplinaire afin d'offrir un accès rapide et entièrement axé sur les besoins. Cette collaboration vise à renforcer la confiance de la communauté envers le système de santé. Grâce à un partenariat entre le Centre de santé de Listuguj et les services cliniques de Santé Québec, avec le soutien du département d'oncologie du MSSS, les membres de la communauté Mi'gmaq bénéficient de soins continus qui respectent pleinement la sécurité culturelle. L'équipe opère sous la direction du directeur du Centre de santé communautaire de Listuguj. La gestion opérationnelle quotidienne de l'équipe est assurée par l'infirmière en chef.

PRINCIPES DIRECTEURS

Les membres de l'équipe s'engagent à :

- Placer les membres de la communauté au cœur des décisions;
- Respecter les valeurs, les traditions et les savoirs Mi'gmaq;
- Promouvoir la sécurité culturelle;
- Favoriser une approche collaborative et interdisciplinaire;
- Reconnaître la complémentarité des savoirs traditionnels et scientifiques;
- Soutenir l'autodétermination de la communauté;
- Améliorer continuellement la qualité des services;
- Développer une relation fondée sur la confiance, le respect et l'écoute.

Structure de l'équipe

Soutien communautaire

- Coordonnateur ou coordonnatrice Mawlugutinej
- Aînés de la communauté

Services cliniques

- Médecin
- Infirmière praticienne spécialisée (IPS)
- Sage-femme
- Infirmière responsable du Centre de santé communautaire
- Infirmières autorisées
- Infirmières auxiliaires autorisées

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

1. Coordonnateur ou coordonnatrice Mawlugutinej

Rôle principal

Le coordonnateur agit comme personne-ressource auprès de la communauté.

Il favorise l'accès aux services de dépistage et d'investigation du cancer, accompagne les personnes et leurs familles et assure la liaison entre la communauté et les partenaires du réseau de la santé.

Par sa présence, son écoute et son accompagnement, il contribue à instaurer un climat de confiance et une expérience de soins positive et culturellement sécuritaire.

Responsabilités

Accès aux services

- Organiser les activités de dépistage;
- Coordonner les rendez-vous;
- Faciliter le transport;
- Accompagner les membres de la communauté;
- Soutenir les démarches administratives;
- Assurer le suivi des délais.

Sensibilisation

- Promouvoir le dépistage;
- Développer des outils adaptés à la culture Mi'gmaq;
- Organiser les activités communautaires;
- Utiliser les médias sociaux, la radio et les activités culturelles;
- Faire connaître les ressources traditionnelles disponibles.

Soutien communautaire

- Offrir un soutien culturel et émotionnel;
- Identifier les obstacles aux services;
- Favoriser la sécurité culturelle;
- Travailler avec les aînés.

Coordination

- Assurer la liaison avec les professionnels;
- Maintenir les listes de dépistage;
- Coordonner les communications;
- Assurer le suivi des investigations.

2. Aînés de la communauté

Rôle principal

L'aîné contribue au mieux-être physique, émotionnel, spirituel et communautaire des personnes en transmettant les enseignements, les valeurs et les savoirs traditionnels Mi'gmaq.

Responsabilités

- Offrir un accompagnement culturel;
- Soutenir les membres de la communauté;
- Conseiller les membres de l'équipe;
- Participer aux activités communautaires;
- Favoriser l'intégration des savoirs traditionnels;
- Accompagner les membres de la communauté qui le souhaitent tout au long de leur parcours.

3. Médecin, IPS et sage-femme

Rôle principal

Le médecin, l'infirmière praticienne spécialisée et la sage-femme (dépistage de VPH) contribuent à la prévention et à la détection précoce du cancer par l'évaluation clinique, la prescription des examens et le suivi des personnes.

Responsabilités

Promotion

- Sensibiliser la population;
- Encourager la participation aux programmes.

Évaluation clinique

- Évaluer les facteurs de risque;

- Déterminer l'admissibilité;
- Effectuer les évaluations cliniques et les tests diagnostiques.

Prescription et suivi

- Prescrire les examens;
- Interpréter les résultats;
- Assurer le suivi clinique;
- Orienter les investigations.

Coordination

- Référer vers les spécialistes;
- Collaborer avec l'équipe interdisciplinaire;
- Soutenir les membres de la communauté.

4. Infirmière autorisée

Rôle principal

L'infirmière autorisée joue un rôle central dans l'évaluation, le dépistage, l'enseignement, le suivi clinique et la coordination des soins.

Responsabilités

Dépistage

- Identifier les membres de la communauté admissibles;
- Réaliser les évaluations cliniques;
- Effectuer les interventions prévues aux protocoles.

Accompagnement

- Offrir de l'enseignement;
- Soutenir les membres de la communauté;
- Communiquer les résultats.

Coordination

- Coordonner les investigations;
- Assurer la documentation clinique;
- Collaborer avec les ressources communautaires et traditionnelles.

5. Infirmière auxiliaire autorisée

Rôle principal

L'infirmière auxiliaire participe activement aux activités de prévention et de dépistage dans le respect de son champ d'exercice.

Responsabilités

- Recueillir les informations cliniques;
- Effectuer les prélèvements autorisés;
- Participer aux activités de vaccination;
- Informer les membres de la communauté;
- Contribuer aux activités communautaires;
- Offrir un soutien pratique et émotionnel;
- Collaborer au suivi des résultats;
- Documenter les interventions;
- Maintenir ses compétences à jour.

Responsabilités communes de l'équipe de dépistage

Tous les membres de l'équipe :

- Respectent les valeurs de la culture Mi'gmaq;
- Favorisent la sécurité culturelle;
- Protègent la confidentialité;
- Travaillent en interdisciplinarité;
- Reconnaissent la complémentarité des savoirs traditionnels et scientifiques;
- Contribuent à l'amélioration continue des services;
- Participent au développement des connaissances;
- Renforcent la confiance de la communauté envers les services de santé.

CONCLUSION

L'équipe de dépistage du cancer de la communauté Mi'gmaq de Listuguj représente un modèle novateur de collaboration entre une communauté des Premières Nations et le réseau de la santé du Québec.

En réunissant les savoirs traditionnels, l'expertise clinique et les valeurs de la communauté, cette équipe contribue à améliorer l'accès au dépistage, à réduire les inégalités en santé et à offrir des soins culturellement sécuritaires.

Ce cadre de référence constitue un document évolutif. Il accompagnera le développement du projet **Mawlugutinej** et pourra inspirer d'autres communautés souhaitant mettre en place une approche similaire, fondée sur le partenariat, la confiance et l'autodétermination.