

Comité de travail
Équité, diversité et inclusion (ÉDI)
BILAN 2024-2025

ÉQUITÉ DIVERSITÉ INCLUSION



Légende

Terminé ✓

En cours 🔄

Non commencé ⌛

Volets	Actions	Responsable	État
Direction des ressources humaines et de l'enseignement (DRHE)	Adoption de la nouvelle charte LGBTQ+.	Alain Vézina	Terminé
	Adoption de la nouvelle politique ÉDI.	Alain Vézina	Terminé
Santé publique GÎM / LGBTQ+ Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal	Offrir la formation d'une heure pour le personnel de l'accueil sur la diversité sexuelle et de genre.	Marie-Claude Tremblay	En cours
	Soutien à l'implantation de la carte RAMQ avec marqueur X.	Marie-Claude Tremblay	En cours
	Amélioration de l'accès aux services pour les personnes trans et non binares. Corridors de services.	Marie-Michelle Ross	En cours
	Offrir la formation spécialisée de Françoise Susset au personnel identifié par les directions.	Marie-Michelle Ross	En cours
	Participation du CISSS à la Journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai 2025. Hisser le drapeau.	Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal	En cours
Communications Cassandra Lévesque	Promotion de la charte LGBTQ+ à l'ensemble du personnel, médecins et bénévoles (+ capsule et dépôt sur l'intranet et le site Internet + parution dans le Pharexpress oct. 2024).	Alain Vézina Cassandra Lévesque	Terminé
	Promotion de la politique à l'ensemble du personnel (+ capsule et dépôt sur l'intranet et le site Internet + parution dans le Pharexpress nov. 2024).	Alain Vézina Cassandra Lévesque	Terminé
Premières Nations Matthew Munro Rhéal Raymond	Présentation au comité d'accès.	Matthew Munro	Terminé
	Présentation au commissaire des plaintes.	Matthew Munro	Terminé
	La référence de la politique dans le travail quotidien.	Matthew Munro	Terminé
	Présentation de la politique à la CdP.	Matthew Munro	Terminé
Communauté anglophone Matthew Munro Jessica Synnott	Présentation au comité d'accès.	Matthew Munro	Terminé
	Présentation au commissaire des plaintes.	Matthew Munro	Terminé
	La référence de la politique dans le travail quotidien.	Matthew Munro	Terminé
	> Traduction au besoin. > Participation au Comité Access Provincial. > Représentation sur tables locales (bientraitance des aînés, santé mentale, alimentation, saines habitudes de vie. > Offre d'activités diverses : ateliers prénataux, centre de mieux-être aînés, ateliers santé mentale, co-animation des ateliers OLO, distribution des cartes d'épicerie en collaboration avec Accueil Blanche Goulet, repas congelés, soutien aux proches aidants.	Jessica Synnott	En cours
Déficiences et réadaptation physique Francis Boudreau Sarah-Jeanne McNeil	Présentation de la politique dans la direction et auprès des intervenants.	Francis Boudreau	Terminé
Diversité culturelle Georges Minguez Annik Théberge	Création et diffusion (interne & externe) de portraits d'employés issus de la diversité culturelle.	Cassandra Lévesque Annik Théberge	Terminé
	Création et diffusion du Guide travailleur international au CISSS de la Gaspésie.	Annik Théberge	Terminé
	Atelier interculturel de formation et de sensibilisation visant à favoriser la compréhension, le dialogue et la collaboration entre les personnes de cultures différentes.	Annik Théberge Geneviève Milot (CEGEP GÎM)	Terminé
	Rencontres bilatérales participants IDHC-3/Employés/Gestionnaires d'accueil (Bilan 6 premiers mois).	Annik Théberge	Terminé
	Mise sur pied de rencontres individuelles prédépart avec les ressources humaines pour tous les travailleurs embauchés à l'international.	Annik Théberge	Terminé



Volets	Actions	Responsable	Échéancier
Direction des ressources humaines	Assurer la coordination des travaux entre les différents volets.	Alain Vézina	2026-03-31
Santé publique GÎM / LGBTQ+ Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal	Offrir la formation d'une heure pour le personnel de l'accueil sur la diversité sexuelle et de genre et les informations relatives à la carte RAMQ avec marqueur X, ainsi que d'autres formations, dont une destinée aux médecins.	Marie-Claude Tremblay	2026-03-31
	Soutien à l'implantation de la carte RAMQ avec marqueur X.	Marie-Claude Tremblay	2026-03-31
	Amélioration de l'accès aux services pour les personnes trans et non binaires. Corridors de services.	Marie-Michelle Ross	2026-03-31
	Offrir la formation spécialisée de Françoise Susset au personnel identifié par les directions.	Marie-Michelle Ross	2026-03-31
	Présentation du comité EDI à l'équipe de deuxième ligne Santé publique.	Marie-Claude Tremblay	2025-06-30
	Participation du CISSS à la Journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai 2025. Communiqué pour les communications.	Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal Cassandra Lévesque	2026-03-31
Communications Cassandra Lévesque	Promouvoir les journées, semaines et mois en lien avec l'équité, la diversité et l'inclusion.	Cassandra Lévesque	2026-03-31
	Lancer une ou des campagnes de sensibilisation sur l'ÉDI par différents moyens : affiches, brochures, communications numériques, Pharexpress, etc.	Cassandra Lévesque	2026-03-31
	Adopter des principes de littératie en santé dans les communications destinées aux usagers.	Cassandra Lévesque Isabelle Roy	2026-03-31
Premières Nations Matthew Munro Rhéal Raymond	Inclure l'ÉDI dans la procédure de plainte.	Matthew Munro	2026-03-31
	Organiser des rencontres multiculturelles.	Matthew Munro	2026-03-31
	Inclure les concepts ÉDI dans l'adaptation de nos installations.	Matthew Munro	2026-03-31
	Promouvoir les pratiques culturelles au sein des équipes d'intervention.	Matthew Munro	2026-03-31
Communauté anglophone Matthew Munro Jessica Synnott	> Traduction au besoin. > Participation au Comité Access Provincial. > Représentation sur tables locales (bien-être des aînés, santé mentale, alimentation, saines habitudes de vie. > Offre d'activités diverses : ateliers prénataux, centre de mieux-être aînés, ateliers santé mentale, co-animation des ateliers OLO, distribution des cartes d'épicerie en collaboration avec Accueil Blanche Goulet, repas congelés, soutien aux proches aidants.	Jessica Synnott	2026-03-31
	Inclure les concepts EDI dans l'adaptation de nos installations.	Matthew Munro	2026-03-31
	Inclure des concepts dans diverses réunions locales, régionales et provinciales.	Matthew Munro	2026-03-31
	Mieux comprendre les concepts de l'ÉDI par rapport aux lois linguistiques.	Matthew Munro	2026-03-31
Déficience et réadaptation physique Francis Boudreau Sarah-Jeanne McNeil	Formation à offrir aux intervenants. Elle porte sur l'intersection TSA et identité de genre; actuellement en développement. Lancement à venir peut-être vers la mi-mai. 2025-05-20 : La formatrice nous a informés dernièrement qu'il y a des retards dans la préparation de la formation et devrait être prête fin 2025, début 2026.	Marie-Claude Tremblay Francis Boudreau	2026-02-01
Diversité culturelle Georges Minguez Annik Théberge	Démarche rétrospective adaptée au milieu sur l'ensemble du territoire visant à : > Sensibiliser les gestionnaires et employés d'accueil; > Cerner les principaux enjeux à l'intégration des personnes issues de la diversité culturelle en milieu de travail; > Valider l'expérience <i>employé</i> des employés d'accueil et des employés issus de la diversité culturelle.	Annik Théberge	2026-03-31
	> Faire une analyse de faisabilité de la mise sur pied d'une structure standardisée de jumelage employé d'accueil/employé de la diversité culturelle. > Mettre en place la structure et promouvoir le jumelage formel et informel non clinique, s'il y a lieu.	Annik Théberge AGPs	2026-03-31
	Offre de formation : <i>Intégration des infirmier.ère.s immigrant.e.s en milieu de travail</i> visant à : > Favoriser une intégration harmonieuse des employés immigrants dans le milieu hospitalier; > Créer un environnement de travail inclusif, où chaque individu, peu importe ses origines, se sente valorisé, respecté et soutenu; > Mieux comprendre les codes et attentes du milieu hospitalier québécois, se familiariser avec les procédures internes, et développer les compétences nécessaires pour interagir efficacement avec les collègues et les patients.	Annik Théberge Geneviève Alain	2026-03-31