

Comité de travail
Équité, diversité et inclusion (ÉDI)
BILAN 2024-2025

ÉQUITÉ DIVERSITÉ INCLUSION



Légende
Terminé ✓
En cours ☑
Non commencé ✘

Volets	Actions	Responsable	État
Direction des ressources humaines et de l'enseignement (DRHE)	Adoption de la nouvelle charte LGBTQ+. Adoption de la nouvelle politique ÉDI.	Alain Vézina Alain Vézina	Vert
Santé publique GîM / LGBTQ+ Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal	Offrir la formation d'une heure pour le personnel de l'accueil sur la diversité sexuelle et de genre. Soutien à l'implantation de la carte RAMQ avec marqueur X. Amélioration de l'accès aux services pour les personnes trans et non binaires. Corridors de services. Offrir la formation spécialisée de Françoise Susset au personnel identifié par les directions. Participation du CISSS à la Journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai 2025. Hisser le drapeau.	Marie-Claude Tremblay Marie-Claude Tremblay Marie-Michelle Ross Marie-Michelle Ross Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal	Jaune
Communications Cassandra Lévesque	Promotion de la charte LGBTQ+ à l'ensemble du personnel, médecins et bénévoles (+ capsule et dépôt sur l'intranet et le site Internet + parution dans le Pharexpress oct. 2024). Promotion de la politique à l'ensemble du personnel (+ capsule et dépôt sur l'intranet et le site Internet + parution dans le Pharexpress nov. 2024).	Alain Vézina Cassandra Lévesque Alain Vézina Cassandra Lévesque	Vert
Premières Nations Matthew Munro Rhéal Raymond	Présentation au comité d'accès. Présentation au commissaire des plaintes. La référence de la politique dans le travail quotidien. Présentation de la politique à la CdP.	Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro	Vert
Communauté anglophone Matthew Munro Jessica Synott	Présentation au comité d'accès. Présentation au commissaire des plaintes. La référence de la politique dans le travail quotidien. > Traduction au besoin. > Participation au Comité Access Provincial. > Représentation sur tables locales (bientraitance des aînés, santé mentale, alimentation, saines habitudes de vie). > Offre d'activités diverses : ateliers prénataux, centre de mieux-être aînés, ateliers santé mentale, co-animation des ateliers OLO, distribution des cartes d'épicerie en collaboration avec Accueil Blanche Goulet, repas congelés, soutien aux proches aidants.	Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro Jessica Synott	Jaune
Déficience et réadaptation physique Francis Boudreau Sarah-Jeanne McNeil	Présentation de la politique dans la direction et auprès des intervenants.	Francis Boudreau	Vert
Diversité culturelle Georges Minguez Annik Théberge	Création et diffusion (interne & externe) de portraits d'employés issus de la diversité culturelle. Création et diffusion du Guide travailleur international au CISSS de la Gaspésie. Atelier interculturel de formation et de sensibilisation visant à favoriser la compréhension, le dialogue et la collaboration entre les personnes de cultures différentes. Rencontres bilatérales participants IDHC-3/Employés/Gestionnaires d'accueil (Bilan 6 premiers mois). Mise sur pied de rencontres individuelles prédépart avec les ressources humaines pour tous les travailleurs embauchés à l'international.	Cassandra Lévesque Annik Théberge Annik Théberge Annik Théberge Geneviève Milot (CEGEP GîM) Annik Théberge Annik Théberge	Vert

Volets	Actions	Responsable	Échéancier
Direction des ressources humaines Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal	Assurer la coordination des travaux entre les différents volets. Offrir la formation d'une heure pour le personnel de l'accueil sur la diversité sexuelle et de genre et les informations relatives à la carte RAMQ avec marqueur X, ainsi que d'autres formations, dont une destinée aux médecins. Soutien à l'implantation de la carte RAMQ avec marqueur X. Amélioration de l'accès aux services pour les personnes trans et non binaires. Corridors de services. Offrir la formation spécialisée de Françoise Susset au personnel identifié par les directions. Présentation du comité EDI à l'équipe de deuxième ligne Santé publique. Participation du CISSS à la Journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai 2025. Communiqué pour les communications.	Alain Vézina Marie-Claude Tremblay Marie-Claude Tremblay Marie-Michelle Ross Marie-Michelle Ross Marie-Claude Tremblay Marie-Claude Tremblay Clotilde Beal Cassandra Lévesque	2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31 2025-06-30 2026-03-31
Communications Cassandra Lévesque	Promouvoir les journées, semaines et mois en lien avec l'équité, la diversité et l'inclusion. Lancer une ou des campagnes de sensibilisation sur l'EDI par différents moyens : affiches, brochures, communications numériques, Phareexpress, etc. Adopter des principes de littératie en santé dans les communications destinées aux usagers.	Cassandra Lévesque Cassandra Lévesque Isabelle Roy	2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31
Premières Nations Matthew Munro Rhéal Raymond	Inclure l'EDI dans la procédure de plainte. Organiser des rencontres multiculturelles. Inclure les concepts EDI dans l'adaptation de nos installations. Promouvoir les pratiques culturelles au sein des équipes d'intervention.	Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro	2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31
Communauté anglophone Matthew Munro Jessica Synott	> Traduction au besoin. > Participation au Comité Access Provincial. > Représentation sur tables locales (bientraitance des aînés, santé mentale, alimentation, saines habitudes de vie). > Offre d'activités diverses : ateliers prénataux, centre de mieux-être aînés, ateliers santé mentale, co-animation des ateliers OLO, distribution des cartes d'épicerie en collaboration avec Accueil Blanche Goulet, repas congelés, soutien aux proches aidants. Inclure les concepts EDI dans l'adaptation de nos installations. Inclure des concepts dans diverses réunions locales, régionales et provinciales. Mieux comprendre les concepts de l'EDI par rapport aux lois linguistiques.	Jessica Synott Matthew Munro Matthew Munro Matthew Munro	2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31
Déficience et réadaptation physique Francis Boudreau Sarah-Jeanne McNeil	Formation à offrir aux intervenants. Elle porte sur l'intersection TSA et identité de genre; actuellement en développement. Lancement à venir peut-être vers la mi-mai. <u>2025-05-20</u> : La formatrice nous a informés dernièrement qu'il y a des retards dans la préparation de la formation et devrait être prête fin 2025, début 2026.	Marie-Claude Tremblay Francis Boudreau	2026-02-01
Diversité culturelle Georges Minguez Annik Théberge	Démarche rétrospective adaptée au milieu sur l'ensemble du territoire visant à : > Sensibiliser les gestionnaires et employés d'accueil; > Cerner les principaux enjeux à l'intégration des personnes issues de la diversité culturelle en milieu de travail; > Valider l'expérience employé des employés d'accueil et des employés issus de la diversité culturelle. > Faire une analyse de faisabilité de la mise sur pied d'une structure standardisée de jumelage employé d'accueil/employé de la diversité culturelle. > Mettre en place la structure et promouvoir le jumelage formel et informel non clinique, s'il y a lieu. Offre de formation : <i>Intégration des infirmier.ière.s immigrante.s en milieu de travail</i> visant à : > Favoriser une intégration harmonieuse des employés immigrants dans le milieu hospitalier; > Créer un environnement de travail inclusif, où chaque individu, peu importe ses origines, se sente valorisé, respecté et soutenu; > Mieux comprendre les codes et attentes du milieu hospitalier québécois, se familiariser avec les procédures internes, et développer les compétences nécessaires pour interagir efficacement avec les collègues et les patients.	Annik Théberge AGPs Annik Théberge Geneviève Alain	2026-03-31 2026-03-31 2026-03-31