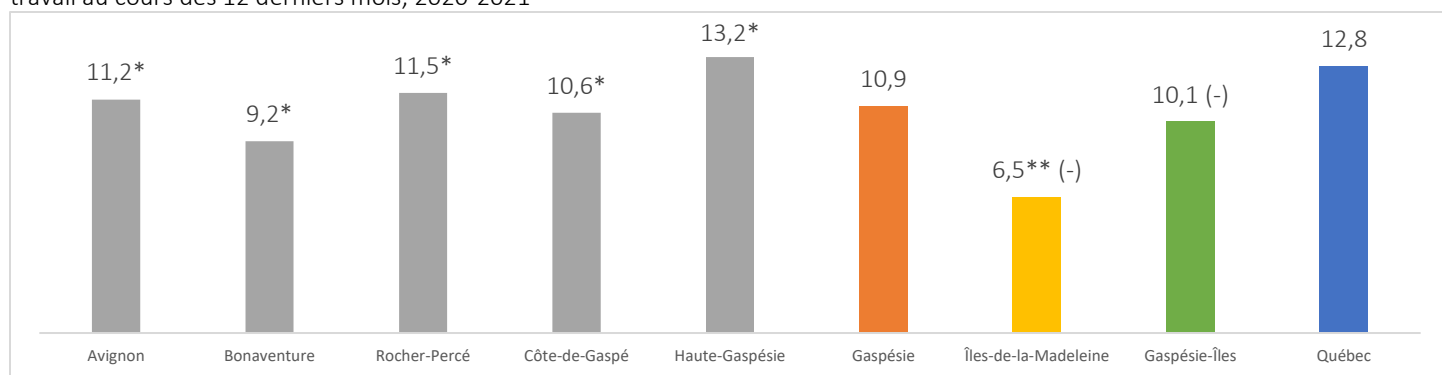


# Le harcèlement psychologique ou sexuel au travail

En 2020-2021, **10 %** des travailleurs et travailleuses de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine a subi du harcèlement psychologique ou sexuel au travail au cours des 12 derniers mois.

Dans l'Enquête québécoise sur la santé de la population 2020-2021 (EQSP), la fréquence du harcèlement psychologique ou sexuel vécu au travail a été mesurée à l'aide d'une question posée aux personnes de 15 ans et plus occupant un emploi rémunéré au moment de l'enquête, soit : « Au cours des 12 derniers mois, à votre emploi actuel, avez-vous été l'objet de harcèlement psychologique, c'est-à-dire de paroles ou d'actes qui ont porté atteinte à votre dignité ou à votre intégrité? Le harcèlement psychologique inclut le harcèlement sexuel, c'est-à-dire des gestes ou des paroles non désirés à caractère sexuel. » (Camirand et autres., 2023, p. 286).

**Figure 1 :** Proportion (en %) des travailleurs et travailleuses de 15 ans et plus ayant subi du harcèlement psychologique ou sexuel au travail au cours des 12 derniers mois, 2020-2021



Note : MRC de résidence pour Avignon et Bonaventure et RLS pour les autres territoires locaux.

## Comparaison avec le Québec

Selon l'EQSP 2020-2021, environ 10 % de la population de 15 ans et plus occupant un emploi rémunéré a fait l'objet au moins une fois de harcèlement psychologique ou sexuel au travail dans la région dans l'année précédant l'enquête (figure 1). Cette proportion régionale est significativement plus faible que celle du Québec (13 %). Cet écart significatif avec le Québec est également observé dans le territoire des Îles-de-la-Madeleine, chez les femmes et les personnes de 55 ans et plus et (figure 1 et tableau 1).

La figure 2 indique la fréquence du harcèlement subi au cours de la dernière année. Dans la région, 9 % des travailleurs et travailleuses ont à l'occasion fait l'objet de harcèlement psychologique ou sexuel au travail, c'est-à-dire une fois ou de temps en temps. Il s'agit d'une proportion plus faible que celle du Québec (11 %). Tandis que pour 1,5 %\*\*, c'est arrivé souvent ou très souvent.

La figure 3 indique la provenance du harcèlement. Ainsi, dans la région, environ 4,1 %\* des travailleurs et travailleuses a fait l'objet au moins une fois de harcèlement psychologique ou sexuel au travail de personnes à l'extérieur de l'organisation, 3,5 %\* d'un ou plusieurs collègues, 2,7 %\* d'un ou plusieurs

supérieurs et 0,7 %\*\* d'un ou plusieurs employés sous leur responsabilité (figure 3).

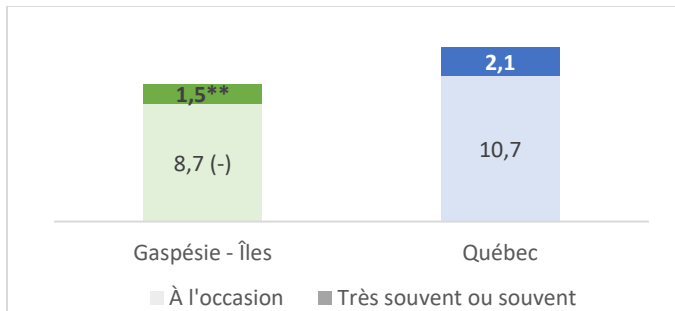
**Tableau 1 :** Proportion (%) des travailleurs et travailleuses de 15 ans et plus ayant subi du harcèlement psychologique ou sexuel au travail au cours des 12 derniers mois, 2020-2021

	Gaspésie-Îles	Québec
<b>Genre</b>		
Hommes	8,6*	10,8
Femmes	11,7 (-)	15,0
<b>Groupe d'âge</b>		
15-24 ans	10,1**	13,8
25-44 ans	11,1*	12,9
45-54 ans	12,5*	13,1
55 ans et plus	7,3* (-)	11,7
<b>Langue parlée à la maison</b>		
Français	10,2	12,9
Anglais		12,6
Autre langue	9,7**	11,1

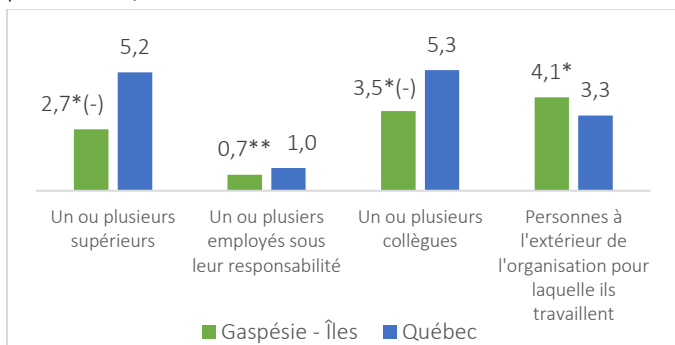
Aucun test n'a été fait pour comparer la région et le Québec selon la langue parlée le plus souvent à la maison.

Dans la région, les catégories « Anglais » et « Autre langue » ont été rassemblées en une seule catégorie.

**Figure 2 :** Proportion (en %) des travailleurs et travailleuses de 15 ans et plus ayant subi du harcèlement psychologique ou sexuel au travail au cours des 12 derniers mois selon la fréquence des événements, 2020-2021



**Figure 3 :** Proportion (en %) des travailleurs et travailleuses de 15 ans et plus ayant subi du harcèlement psychologique ou sexuel au travail au cours des 12 derniers mois selon la provenance, 2020-2021



**Tableau 2 :** Proportion (%) des travailleurs et travailleuses de 15 ans et plus ayant subi du harcèlement psychologique ou sexuel au travail au cours des 12 derniers mois, 2020-2021

	Gaspésie-Îles	Québec
<b>Type de profession</b>		
Manuel	8,8*	13,1
Non manuel	11,3	12,2
Mixte	10,8*	13,9
<b>Catégorie professionnelle</b>		
Poste de gestion	13,6**	12,3
Professionnel	9,0*	12,7
Technique	9,7*	12,3
Intermédiaire	10,1*	13,1
Élémentaire	12,0*	14,2
<b>Activité économique</b>		
Secteur primaire	X	9,8
Construction	X	8,8
Fabrication	7,7**	12,7
Services	11,5	13,2

Pour connaître les définitions des types de profession, des secteurs d'activité économique et des catégories professionnelles, consulter [EQSP, 2020-2021 \(quebec.ca\)](https://www.eqsp.quebec.ca).

Aucun test n'a été fait pour comparer la région et le Québec selon les diverses caractéristiques du travail.

## Groupes plus nombreux à subir du harcèlement au travail

Au Québec, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à avoir fait l'objet au moins une fois de harcèlement psychologique ou sexuel au travail (15 % contre 11 %). Bien que non significative, une même tendance est observée dans la région (tableau 1). Quant à l'âge, aucune différence significative n'a pu être détectée dans la région. Au Québec, les données analysées selon l'âge et le genre indiquent que les travailleuses de 15 à 24 ans sont, en proportion, plus nombreuses à avoir vécu au moins une fois du harcèlement psychologique ou sexuel au travail que celles de 55 ans et plus (données non illustrées). Aucune différence significative n'a été observée entre les groupes d'âge chez les travailleurs au Québec.

Dans la région comme au Québec, aucune différence significative n'a pu être décelée concernant la catégorie professionnelle (tableau 2). À propos du type de profession, les données provinciales indiquent uniquement que les femmes exerçant une profession mixte sont, en proportion, plus nombreuses à avoir vécu du harcèlement psychologique ou sexuel au travail que celles qui exercent une profession non manuelle (18 % contre 14 %) (données non illustrées). Les résultats régionaux ne permettent pas de conclure à cet égard en raison de l'imprécision des données.

Concernant le secteur d'activité économique, au Québec, les personnes exerçant une profession dans les secteurs des services et de la fabrication sont proportionnellement plus nombreuses à avoir vécu du harcèlement psychologique et sexuel au travail que celles du secteur de la construction (13 % contre 9 %) (tableau 2). L'analyse plus précises des résultats selon les 13 classes d'activité économique indiquent que les personnes exerçant une profession dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (18 %) ainsi que celles exerçant une profession dans le secteur de l'administration publique (16 %) sont plus nombreuses, en proportion, à avoir vécu du harcèlement psychologique ou sexuel au travail que ceux des autres secteurs (données non illustrées) ([EQSP 2020-2021](https://www.eqsp.quebec.ca)). Les plus faibles effectifs dans la région ne permettent pas de conclure à ce sujet.

## Évolution

Dans l'édition 2020-2021 de l'EQSP, une précision à propos du harcèlement sexuel a été ajoutée à la fin de la question mesurant le harcèlement psychologique. De plus, le harcèlement psychologique était décrit comme étant des paroles ou des actes « répétés » lors de l'édition 2014-2015. Le mot « répétés » a été retiré de la question pour l'EQSP 2020-2021. En raison de ces changements, il n'est pas possible de comparer les résultats de l'édition 2020-2021 avec ceux de 2014-2015 (Camirand et autres, 2023, p.286).

### Symboles :

(-) Valeur significativement inférieure à celle du reste du Québec au seuil de 0,05.

\*Coefficient de variation (CV) entre 15 et 25 %, donnée à interpréter avec prudence.

\*\*Coefficient de variation supérieur à 25 %. La valeur de la proportion n'est présentée qu'à titre indicatif.

X : Donnée confidentielle.

**Source :** Institut de la statistique du Québec, *Enquête québécoise sur la santé de la population 2014-2015 et 2020-2021*, données extraites de l'Infocentre de santé publique.

**Référence :** CAMIRAND, Hélène et autres (2023). *Enquête québécoise sur la santé de la population 2020-2021*, [En ligne], Québec, Institut de la statistique du Québec, 328 p. [Enquête québécoise sur la santé de la population, 2020-2021 \(quebec.ca\)](https://www.quebec.ca/enquete-quebecoise-sur-la-sante-de-la-population-2020-2021)

Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
de la Gaspésie

Québec 

Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Îles

Québec 

### Rédaction et interprétation :

Lisa-Marie Jalbert, agente de planification,  
programmation, recherche

### Révision :

Ariane Courville, médecin-conseil  
Nathalie Dubé, agente de recherche  
contractuelle

### Révision orthographique :

Julie Dubé, agente administrative

### Production et diffusion :

Direction de santé publique  
Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine  
144, boulevard Gaspé  
Gaspé (Québec) G4X 1A9