

# Bulletin Info – C. A.

## CISSS de la Gaspésie

Séance régulière du conseil d'administration du 24 novembre 2022 tenue par Microsoft Teams

Volume 18, Numéro 1

### Gouvernance du CISSS de la Gaspésie

Suite à l'ouverture de la séance et la constatation du quorum, le conseil d'administration (C.A.) débute par l'approbation et le suivi des procès-verbaux des séances tenues en juillet, septembre et octobre 2022.

M. Pelletier, PDG, poursuit en déposant la mise à jour du calendrier de rencontres 2022-2023 pour les séances régulières du C.A. qui est adopté.

Ensuite, la conclusion de l'analyse globale des permis du CISSS de la Gaspésie est elle aussi entérinée par le C.A.

Mme Méthot, DGA, DSI et directrice de la vaccination, procède ensuite à un état de situation quant à la vaccination. Elle souligne que l'approche de proximité est toujours d'actualité au CISSS de la Gaspésie. Les plages horaires ont diminué un peu en raison de la baisse d'affluence. Elle mentionne que la vaccination a été offerte au personnel et que la réponse a été bonne.

Dr Bonnier Viger, directeur régional de santé publique, poursuit en dressant le portrait de la situation épidémiologique pour la région. Il souligne que la population fait face à 3 virus actuellement sur le territoire. À cet égard, il réitère que la COVID-19 est stable, mais à un niveau non-négligeable, le VRS qui touche les enfants a progressé tôt et rapidement et que finalement, l'influenza connaît une croissance. Il rappelle les mesures de protections possibles.

### RAPPORT DES COMITÉS

#### Comité de vérification

Le président du comité, M. Magella Émond, mentionne que l'atteinte d'un équilibre financier demeure fragile. Aussi, il annonce qu'en date de ce jour, l'établissement fait face à un déficit projeté de 5M\$ si la tendance se maintient qui est attribuable à 95% à l'utilisation de la main-d'œuvre indépendante.

#### Comité des ressources humaines

Le président du comité, M. Richard Loiselle, mentionne qu'une entrevue de départ s'est tenue avec M. Kévin Coulombe qui a quitté récemment son poste de directeur du Programme jeunesse. M. Loiselle mentionne aussi qu'il y a eu beaucoup de réflexion des membres face au recrutement des cadres.

#### Comité des usagers du centre intégré

La représentante de ce comité, Mme Edna Synnott, présente les sujets abordés lors de la rencontre du CUCI tenue le 31 octobre. Une rencontre extraordinaire s'est aussi tenue le 21 novembre. Les sujets abordés furent le congrès, l'embauche d'une nouvelle ressource ainsi que les objets promotionnels.

### Comité de vigilance et de la qualité

Le président de ce comité, M. Médor Doiron débute en mentionnant qu'une rencontre s'est tenue avec la présence de M. Pelletier le 9 novembre dernier. Il a été question du tableau de bord intégré de la qualité et de la gestion des risques, le tableau des données incidents-accidents à la P6, d'Agrément Canada ainsi que les suivis amenés par la commissaire aux plaintes et à la qualité des services. Pour terminer, M. Doiron annonce que les membres du comité apportent donc deux recommandations au C.A., soit :

- L'amélioration des pratiques dans la prise en charge de la clientèle avec idéations suicidaires;
- La création d'un poste de commissaire adjoint(e) aux plaintes et à la qualité des services.

### Comité de gouvernance et d'éthique

M. Gilles Cormier, qui préside ce comité, aborde les points traités lors de la rencontre tenue le 9 novembre dernier. En bref, il souligne qu'il a été question des travaux de révision en cours du Règlement sur la régie interne du C.A., du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Aussi, les sondages d'autoévaluation des deux dernières séances ont été présentés. Pour conclure, il mentionne que l'avancement des travaux du plan d'action suite à l'audit de performance administrative par le VGQ a aussi été présenté aux membres de ce comité.

### INFORMATIONS GÉNÉRALES

#### Information du président-directeur général

Le PDG, présente 4 points d'information distincts.

D'entrée de jeu, il mentionne que des infirmier(e)s venues de la Tunisie, du Maroc, du Cameroun et de l'Algérie sont arrivé(e)s au CISSS depuis quelques semaines. L'intégration est en cours. Différents organismes travaillent à faciliter l'arrivée de ces personnes, dont les SANA. M. Pelletier souligne le défi que présente, dans ce contexte, le manque de logements. Il invite donc les citoyens à la collaboration, car c'est une solution pour freiner les défis de main-d'œuvre du CISSS.

De plus, il souligne que le volume d'activités à Maria est élevé, qu'un groupe de travail s'y penche, mais que la raison principale est connue, soit les niveaux de soins alternatifs (NSA).

M. Pelletier poursuit en traitant aussi de la découverte actuelle du service d'obstétrique de Sainte-Anne-des-Monts. Il souligne que l'équipe travaille fort sur ce dossier et qu'il souhaite une réouverture rapide. Il conclue en mentionnant que le plan de contingence est en place.

En terminant, M. Pelletier souligne que la nouvelle unité de santé mentale de Gaspé devrait être fonctionnelle au cours des prochaines semaines.

## Information du président

Le président souligne la qualité du travail des administrateurs. Il soulève aussi le beau travail accompli par M. Pelletier depuis son arrivée en poste.

Pour conclure, il invite le vice-président à prendre la parole. M. Cormier profite de la tribune pour offrir ses condoléances à la famille et aux proches de M. Jacques Tremblay, président et pionnier fondateur du Centre de réadaptation de la Gaspésie. Une motion a été entérinée par les administrateurs pour souligner tout le travail accompli par cet homme dans cette organisation qui a joint le CISSS de la Gaspésie en 2015.

## Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ)

Le DRHCAJ, M. Alain Vézina souligne que le comité de sélection recommande la candidature de Mme Yamama Tamim à titre de directrice à la qualité, l'évaluation, la performance et l'éthique (DQÉPÉ). La recommandation est entérinée par le C.A.

M. Vézina poursuit en proposant l'affichage du poste de directeur des Programmes jeunesse ainsi que la formation du comité de sélection relié à cette affichage. Le tout est aussi adopté par le C.A.

Finalement, M. Vézina conclue en proposant l'affichage ainsi que la formation des comités de sélection pour les quatre postes de directeurs adjoints au PDG par RLS. Là aussi, le conseil d'administration approuve le tout.

## Direction des services professionnels

Dre Nathalie Guilbeault ,DSP, présente plusieurs points.

D'entrée de jeu, elle annonce qu'un premier dentiste permanent a été recruté pour la clinique de Sainte-Anne-des-Monts, ce qui se veut une excellente nouvelle.

Ensuite, le C.A. adopte une proposition qui confirme la nomination de Dr Michel Roy à titre de Directeur médical régional des services préhospitaliers d'urgence.

Pour information, Dre Guilbeault présente ensuite les listes d'attente en spécialité à la P6.

Il est ensuite convenu par le C.A. de ratifier une entente d'affiliation avec l'Université de Montréal.

Dre Guilbeault poursuit en procédant à une série de décision pour des demandes de renouvellements de nominations pour des médecins, dentistes et pharmaciens du CISSS de la Gaspésie.

En conclusion, Dre Guilbeault présente un court état de situation sur l'avancement du guichet d'accès première ligne (GAP). Elle mentionne que le déploiement progressif a débuté au cours de l'été. Quatre infirmières seront dédiées à ce nouveau service et ce dernier sera déployé complètement dès le 28 novembre.

## Direction des services multidisciplinaires

Mme Ann Soucy, directrice intérimaire des services multidisciplinaires, présente la politique d'entreposage et des mesures de sécurité des renseignements personnels contenus aux dossiers biopsychosociaux de l'utilisateur. Ladite politique qui avait été présentée lors de la dernière séance comme point d'information est donc finalement adoptée par le conseil d'administration.

## Prochaine séance régulière du conseil d'administration

La prochaine séance régulière du conseil d'administration se tiendra le 26 janvier 2023 dans le RLS Rocher-Percé.