

Bulletin Info – C. A.

CISSS de la Gaspésie

Séance ordinaire du conseil d'administration du 22 juin 2022 tenue en présence à la salle multifonctionnelle située au 2 boulevard Perron, à Caplan et par Microsoft Teams
Volume 17, Numéro 1

Gouvernance du CISSS de la Gaspésie

Le président du conseil d'administration (C.A.) débute la séance en soulignant le retour en formule hybride et souhaite la bienvenue à M. Pelletier, récemment nommé président-directeur général (PDG) du CISSS de la Gaspésie.

Suite à l'ouverture de la séance et la constatation du quorum, le C.A. débute par l'approbation et les suivis des procès-verbaux des séances ordinaires et extraordinaires tenues en avril, mai et juin.

Le PDG poursuit en présentant le projet de calendrier des séances ordinaires du Conseil d'administration du CISSS de la Gaspésie pour l'année 2022-2023. Il est prévu que ces séances se tiennent en formule hybride en se présentant dans chacun des RLS. Le calendrier est adopté par le C.A.

Ensuite, M. Pelletier, PDG, invite Dr Bonnier-Viger, directeur régional de santé publique à présenter un état de situation de la situation épidémiologique et de la vaccination contre la COVID-19. Pour ce qui est de la vaccination, le rythme a ralenti. Pour la situation épidémiologique, comme les étés précédents, il est prévu que la situation demeure un peu plus stable avec une propagation un peu plus lente. Cependant, un nouveau variant fait son arrivée en provenance des États-Unis. Il est prévu une recrudescence à l'automne.

RAPPORT DES COMITÉS

Comité de vérification

M. Magella Émond, président du comité de vérification, débute en traitant de la présentation faite par la Firme MNP, auditeur indépendant, lors de la rencontre tenue le 14 juin dernier avec le comité. À cet égard, il mentionne qu'il n'est pas ressorti d'éléments majeurs de cet audit. M. Émond poursuit en traitant de la politique en approvisionnement et gestion contractuelle du CISSS de la Gaspésie qui sera mise à jour prochainement, car l'actuelle politique est plus sévère que ce dont il est prescrit par la loi et sera arrimée à la loi. Il fait également mention que le CISSS déposera un budget en équilibre pour l'année financière 2022-2023. Il conclut en mentionnant que le rapport financier annuel 2021-2022, le budget détaillé 2022-2023 ainsi que le rapport financier – Fonds Santé au Travail 2021 déposés au C.A. ont tous été recommandés par le comité de vérification qui en a préalablement fait l'analyse.

Comité de vigilance et de qualité

Le président du comité de vigilance et de qualité, M. Médor Doiron, présente le contenu de la dernière rencontre du comité tenue le 3 mai dernier. Durant cette rencontre, il mentionne que Mme Lucie Dufresne est venue présenter la Loi visant à lutter contre la maltraitance envers les aînés et toute autre personne majeure en situation de vulnérabilité. Quant à Mme Sandra Cassivi-Bouchard, elle a exposé le portrait sur la gestion des risques. Il mentionne qu'une formation sera donnée aux

administrateurs du CISSS. Il témoigne aussi du travail accompli par la commissaire aux plaintes et la qualité des services, Mme Caroline Plourde. Aussi, il mentionne que lors de cette rencontre, Mme Duguay était présente et que son départ a été souligné. Pour terminer, il remercie également M. Jean-Luc Gendron pour tout le travail accompli dans ce domaine.

Comité de gouvernance et d'éthique

M. Gilles Cormier, qui préside ce comité, souligne la volonté du comité d'être informé sur des sujets d'actualité dans le domaine de la santé. Il mentionne, à ce sujet, que le 3 mai dernier, M. Tim Sutton, chef de service en maladie chronique, s'est joint à cette rencontre afin de présenter un projet en douleur chronique qui démarrera sous peu. Il aborde rapidement le rapport annuel 2021-2022 du comité de gouvernance et d'éthique. Il invite les participants aux séances du C.A. à procéder à l'auto-évaluation de la séance. Il rappelle aussi l'importance du dépôt du registre des conflits d'intérêts en faisant un lien avec le rapport du VGQ. Il conclut en soulignant la meilleure retraite à Mme Chantal Duguay et en souhaitant, du même coup, bienvenue à M. Martin Pelletier.

Comité des ressources humaines

M. Richard Loiseau présente le point en mentionnant les personnes présentes lors de la rencontre tenue le 28 avril dernier. Aussi, il tient à souligner la qualité du travail de Mme Justine Prud'homme qui a quitté les fonctions pour un autre poste dans l'organisation. Il annonce positivement le retour des étudiants durant la période estivale. M. Loiseau souligne qu'une trentaine de postes cadres seraient vacants et qu'il n'y a pas autant d'intérêt que souhaité. Le CISSS est actif au niveau du recrutement international, il y a de l'intérêt.

Comité des usagers du centre intégré

Mme Edna Synnott présente ce point en nommant les membres du comité présents lors de la rencontre tenue le 8 juin dernier. Elle traite en premier lieu de la réception d'une lettre concernant un résident au CHSLD de Maria qui devra obtenir un suivi. Elle poursuit en informant des nouvelles nominations sur le comité des usagers, soit Mme Linda Thurston comme présidente, M. Philippe Berger, vice-président et Gilles Brassard, trésorier. Elle rappelle aussi que la période du sondage usager d'Agrément Canada est en cours. Elle mentionne qu'un colloque a été tenu en mai dernier et que tous sont satisfaits. Quant à la journée régionale du CUCI, elle a été reportée.

Le président du C.A. reprend la parole avant de conclure en soulignant la qualité du travail et de la grande collaboration de M. Camille Leduc et le remercie pour ses précieux services au sein du comité des usagers au cours des dernières années. Mme Nicole Bertrand Johnson propose d'acheminer une lettre de remerciements à M. Leduc.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Information du président-directeur général

Le PDG, M. Martin Pelletier, revient sur ses premières semaines en fonction. Il mentionne déjà avoir fait le tour de la région en plus d'être allé à Québec pour la participation à un Comité de gestion du réseau. Il mentionne toutefois que les installations n'ont pas toutes été visitées encore, mais que cela viendra.

M. Pelletier ajoute que des rencontres d'introduction ont été tenues avec les syndicats et qu'il souhaite être en mode écoute, collaboration et solution avec les organisations syndicales.

Il souligne aussi qu'il a rencontré, dès la première semaine, les préfets et les députés de la région afin de maintenir les corridors de communication.

Il informe également que des rencontres ont été tenues avec tous les gestionnaires.

Il soutient sentir un bel accueil de la part du personnel, ce qui lui apporte beaucoup d'énergie. Il remercie le personnel de cet accueil.

Il ramène qu'un premier contact avec le bureau du VGQ aura lieu dans la semaine suivante afin de proposer le plan d'action. Le dépôt officiel de ce plan viendra ultérieurement.

M. Pelletier souligne que le dossier prioritaire est l'enjeu des ressources humaines. Il fait là un lien avec l'utilisation de la main-d'œuvre indépendante.

M. Pelletier souligne le travail de Mme Duguay en mentionnant que certains éléments seront différents et d'autres en continuité avec l'administration de Mme Duguay.

Information du président

Le président débute en traitant d'une demande reçue par l'organisme Solidarité Gaspésie auquel l'organisation devra donner suite. Aussi, il souligne la réception d'une correspondance de Dre Lev.

Il souligne ensuite une lettre du président du C.A. du CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue qui traite du rôle des C.A au sein du Plan Santé.

Il rappelle ensuite la volonté de voir naître le projet de gestion de proximité tel que présenté par le CISSS dans les dernières années.

M. Loiseau conclut en mentionnant qu'il souhaite voir les C.A. davantage impliqués dans la gouvernance des CISSS.

Présidence-direction générale adjointe

La PDGA, Mme Connie Jacques, présente le rapport sur le recours à l'hébergement en encadrement intensif du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022.

Direction qualité, évaluation, performance et éthique

Le directeur, M. Jean-Luc Gendron, débute en présentant les règlements et le cadre de référence relatifs à la gestion des risques. Il est résolu par le C.A. d'adopter ce point.

M. Gendron poursuit avec la présentation du cadre de référence pour la recherche avec des participants humains. Le CISSS devant se conformer à ce cadre de référence, il est proposé et accepté par le C.A. d'adopter le point.

Direction des services professionnels

Dre Nathalie Guilbeault, directrice des services professionnels, débute en apportant le point de décision quant au renouvellement de nomination de médecins de famille et spécialistes membres actifs du CMDP du CISSS. Le point est résolu par le C.A.

Dre Guilbeault expose ensuite le point des demandes de nominations (statuts et privilèges) ainsi que les démissions à entériner pour les médecins membres actifs ou associés du CMDP du CISSS de la Gaspésie. Le tout est adopté par le C.A.

La directrice poursuit en informant du besoin d'un médecin remplaçant pour un comité de révision. Il est adopté par le C.A., que Dr Bernard Demers soit nommé exceptionnellement pour traiter cette plainte.

Finalement, suite à la présentation des règlements par Dre Guilbeault, les règlements du bloc opératoire du RLS de la Haute-Gaspésie sont adoptés par le C.A.

Direction des services multidisciplinaires

Mme Ann Soucy, directrice intérimaire des services multidisciplinaires, propose la modification au Règlement de régie interne du Conseil multidisciplinaire. Afin d'être en conformité avec les valeurs prônées par l'établissement, Mme Soucy propose d'ajouter la valeur « respect » aux règles de régie interne. L'ajout est adopté par le C.A.

Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

M. Alain Vézina, directeur des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, présente les politiques en matière de condition de travail des cadres du CISSS de la Gaspésie. Ces politiques touchent notamment la rémunération, les vacances ou les congés sociaux, pour ne nommer que ceux-là. Les politiques sont adoptées par le C.A.

Direction des services techniques

M. Harris Cloutier, directeur des services techniques, présente le point afin de procéder à deux amendements de résolutions déjà existantes qui permettraient au nouveau PDG de procéder aux signatures des documents relatifs à l'acquisition de deux bâtiments.

Direction SAPA et réadaptation

M. Jean St-Pierre, directeur SAPA, informe de l'ouverture de la Maison Gilles-Carle depuis le 6 juin dernier. Il souligne que ce projet est mené par l'Association La Croisée. Il ramène que le CISSS est partenaire de l'association qui mène cette démarche. M. St-Pierre rappelle qu'une conférence de presse est prévue par l'association le 24 juin prochain.

Direction des soins infirmiers

M. Maxime Bernatchez, directeur adjoint à la DSI, dépose le rapport 2021-2022 du PDG en regard de l'application de la Loi sur les soins palliatifs et les soins de fin de vie. Ledit rapport est entériné par le C.A.

Prochaine séance ordinaire du conseil d'administration

La prochaine séance ordinaire du conseil d'administration se tiendra le 29 septembre 2022.