

Bulletin Info – C. A.

CISSS de la Gaspésie

Séance ordinaire du conseil d'administration du 9 février 2021 tenue par ZOOM
Volume 13, Numéro 1

Gouvernance du CISSS de la Gaspésie

D'entrée de jeu, la présidente-directrice générale (PDG), M^{me} Chantal Duguay, a rappelé que les 47 sites sous la gouverne du CISSS ont été visités par les équipes du CISSS et que des travaux avaient été faits partout où il était nécessaire d'intervenir, notamment avec l'équipe technique. Aussi, elle a rajouté que des rencontres ont également été tenues en décembre dernier avec les 45 propriétaires des résidences privées pour aînés (RPA) de la Gaspésie dans le but de s'assurer que les consignes de préventions et contrôle des infections (PCI) soient bien appliquées, mais aussi afin de bien les supporter dans le contexte de la COVID-19. Elle indique que cette approche permet au CISSS d'agir promptement en grande collaboration avec les propriétaires des RPA afin de poser rapidement les gestes nécessaires à la prévention de la COVID.

Également, M^{me} Duguay a souligné la relance du projet-pilote de gestion de proximité par RLS.

Aussi, M^{me} Johanne Méthot a été nommée à titre de directrice de la vaccination pour tout le volet logistique. Durant ce mandat, elle poursuivra ses fonctions de directrice des soins infirmiers. Quant au docteur Nathalie Guilbeault, elle a été nommée temporairement directrice générale adjointe aux programmes de santé physique généraux et spécialisés tout en occupant ses fonctions de directrice des services professionnels (DSP).

Finalement, la direction a procédé à la révision de sa structure organisationnelle.

La présidente-directrice générale a cédé la parole au Directeur régional de la Santé publique, le D^r Yv Bonnier-Viger, afin qu'il fasse le point sur la situation de la pandémie sur le territoire.

Ce dernier a précisé qu'il fallait, malgré le changement de couleur pour la région de la Gaspésie, bien avoir en tête que le virus était toujours présent et que plusieurs régions au Québec demeuraient excessivement fragilisées d'autant qu'avec l'apparition des nouveaux variants du virus, il fallait demeurer très prudent et maintenir à tout prix les mesures sanitaires recommandées en temps de pandémie.

Aussi, D^r Bonnier Viger a tenu à souligner le succès des premières vaccinations et a tenu à préciser que, dès l'arrivée des doses, le tout allait reprendre à un rythme accéléré et que toutes les ressources tant humaines que physiques étaient prêtes afin d'accélérer la vaccination. Il a aussi tenu à préciser qu'il fallait, malgré une courbe de cas plutôt basse sur le territoire gaspésien, demeurer vigilant et suivre attentivement les recommandations appliquées en zone orange.

RAPPORT DES COMITÉS

Comité de vérification

Le président du comité de vérification, M. Magella Émond, a fait connaître les différents points abordés lors de la rencontre tenue le 8 février dernier. En ce qui concerne le suivi financier 2020-2021, il a indiqué que les prévisions sont bonnes et continuent dans le sens de ce qui avait été prévu, car l'équilibre budgétaire

semble toujours au rendez-vous. Il a également fait état des dépenses nettes reliées à la COVID.

Comité des ressources humaines

Le président du comité, M. Richard Loiselle, a fait le point sur les sujets abordés lors de la dernière rencontre tenue le 27 janvier 2021. Entre autres, il a indiqué la grande vigie de ce comité en ce qui a trait aux ressources humaines, car ceci demeure la priorité pour l'organisation. Il a soulevé les principaux points abordés durant cette rencontre, soit :

- Organigramme du CISSS;
- Dossiers prioritaires de la DRHCAJ;
- Collaboration avec les syndicats;
- Démarche de rehaussement volontaire à temps complet;
- Gestion de proximité;
- Direction de la vaccination;
- État de situation gestion de la présence au travail;
- Formation champion;
- Postes cadres.

Comité gouvernance et éthique

M. Gilles Cormier, président du comité, a fait le point sur les sujets abordés lors de la dernière rencontre tenue le 3 février dernier. Entre autres, il a invité les administrateurs à écrire des commentaires lors de la complétion du sondage d'autoévaluation suite à une séance régulière du conseil d'administration. Il a expliqué que cette démarche est dans le but d'améliorer la gouvernance du CA.

De plus, il a ramené les quatre éléments qui ont retenu particulièrement son attention, soit : la relance du projet d'éthique ambassadeur clinique, la révision de la politique contre la maltraitance, la procédure du conflit d'intérêts et le comité de priorisation intensif.

Comité vigilance et de la qualité

La présidente du comité, M^{me} Anne Béland, a fait le point sur les sujets abordés lors de la dernière rencontre tenue le 3 février dernier. Elle a surtout abordé la question de l'Agrément. Elle a fait mention de la recommandation du comité que les activités en lien avec l'Agrément se poursuivent virtuellement ou soient reportés en septembre dans le contexte de la COVID.

Par la suite, M^{me} Béland a passé la parole à la Commissaire aux plaintes et la qualité des services, madame Caroline Plourde. Cette dernière a brossé un bref portrait des plaintes reçues. Sur le nombre de dossiers déposés (336) la majorité l'était pour des soins de santé, l'accessibilité aux soins de santé, l'organisation du milieu de travail ou l'absence de règle et les relations interpersonnelles. 34 plaintes étaient reliées à la COVID.

Comité vigilance et de la qualité

La représentante du comité, M^{me} Jacqueline Babin, a tenu à souhaiter de prompt rétablissement au président du comité, monsieur Camil Leduc. Elle a également remercié le CISSS de permettre aux parents qui ont des enfants avec une certaine

déficience (DI, DP ou TSA) de suivre la formation avec Karen Larocque. Cette formation est un baume pour les familles.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Information de la présidente-directrice générale

La PDG, M^{me} Chantal Duguay, a informé les membres de la situation qui prévaut dans la MRC d'Avignon, notamment à l'ouest de ce territoire en lien avec les services de santé au Nouveau-Brunswick, en particulier à l'hôpital de Campbellton. Elle indique que dans ce dossier le CISSS travaille en étroite collaboration avec le Réseau santé Vitalité, la MRC d'Avignon ainsi que la communauté autochtone de Listuguj.

Information du président

M. Richard Loiselle s'est surtout penché sur la composition du conseil d'administration. Il souligne qu'à ce jour, trois sièges demeurent vacants.

INFORMATIONS DES DIFFÉRENTES DIRECTIONS

Direction des ressources financières et approvisionnement

M. Jean-Pierre Collette, directeur des ressources financières et de l'approvisionnement, a informé les membres du conseil d'administration de la demande d'autorisation et d'utilisation d'emprunt au cours de l'exercice 2021-2022. Il a également présenté le rapport trimestriel AS-617 – Période 9. Pour terminer, il a déposé le dossier concernant le transfert d'actifs immobiliers et du passif les grevant effectué conformément à la loi sur les infrastructures publiques.

Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

Le directeur des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ), M. Alain Vézina, a exposé sommairement le bilan entourant les ressources humaines.

Direction des services professionnels

D^{re} Nathalie Guilbeault, directrice des services professionnels, a présenté le tableau entourant tous les nominations (statuts, privilèges, obligations) et départs de médecins.

D^r Jean-François Lefebvre a été nommé comme directeur médical au GMF-U de Gaspé.

Suite à une recommandation du CECMDP, D^r Bernard Demers agira comme médecin remplaçant au comité de révision.

Aussi, les règlements du Comité régional des services pharmaceutiques ont été adoptés.

En ce qui a trait au dossier Optilab, le CECMDP a adressé une correspondance d'appui au CA.

Pour terminer, la résolution réitérant le port du masque de procédure dans toutes les installations du CISSS a également été adoptée.

Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique

Le directeur de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique, M. Jean-Luc Gendron, a fait un état de situation en ce qui a trait à la formation champion avancé PCI. Il tient à préciser que ce dossier est travaillé en étroite collaboration avec la Direction des soins infirmiers.

Direction des services multidisciplinaires

La directrice des services multidisciplinaires, M^{me} Ann Soucy, a présenté le cadre de référence – Programme d'oxygénothérapie à domicile.

Direction générale adjointe

M^{me} Johanne Méthot, DGA-DSI, a déposé la prolongation du contrat de la sage-femme, M^{me} Andréa Houle, et ce, jusqu'au 30 juin prochain.

Direction de la santé mentale, de la dépendance et des services psychosociaux généraux

Le directeur, M. Sylvain Nadeau, a présenté le nouveau programme québécois pour les troubles mentaux.

Prochaine séance ordinaire du conseil d'administration

La prochaine séance ordinaire du conseil d'administration se tiendra le 25 mars 2021.