

Bulletin Info – C. A.

CISSS de la Gaspésie

Séance ordinaire du conseil d'administration du 17 septembre 2020 tenue par ZOOM
Volume 9, Numéro 1

Gouvernance du CISSS de la Gaspésie

La présidente-directrice générale (PDG), M^{me} Chantal Duguay, a mentionné que le dossier sage-femme relève maintenant de M^{me} Johanne Méthot, directrice générale adjointe et directrice des soins infirmiers (DGA-DSI) afin de faciliter une bonne intégration de ce celui-ci au niveau des services en obstétrique. M^{me} Duguay d'ailleurs a ajouté que le service sage-femme fait partie de la solution du développement des services en obstétrique.

Le *Plan d'action pour une deuxième vague* a été présenté par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et le CISSS de la Gaspésie déposera le sien d'ici le 30 septembre. La prévention et contrôle des infections (PCI) est une priorité importante du plan d'action. Le MSSS a également déposé son *Plan de contingence COVID-19 – Centres hospitaliers*, dans lequel l'Hôpital de Gaspé a été désigné comme Centre régional pour accueillir les cas COVID-19 hospitalisés, sauf les personnes nécessitant des soins intensifs.

M^{me} Duguay a également informé les membres du conseil d'administration du système d'alertes régional mis en place par le Gouvernement du Québec. La Direction régionale de santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine a décidé que chacune des MRC aura sa propre couleur.

RAPPORT DES COMITÉS

Comité de vérification

En l'absence d'un président du comité de vérification, M. Magella Émond a fait connaître les différents points abordés lors de la rencontre. Il a indiqué qu'à la demande du MSSS le budget 2020-2021 sera déposé sans tenir compte de la pandémie actuelle. Les coûts en lien avec la COVID-19 pourraient atteindre jusqu'à 12 M\$ pour cette année. Le mandat de la firme Deloitte a été renouvelé à titre d'auditeur indépendant. Cela fait maintenant 5 années consécutives que le CISSS de la Gaspésie maintient son équilibre financier. Seulement 7 établissements sur 35 au Québec ont réalisé cet exploit.

Comité des ressources humaines

Le président du comité des ressources humaines, M. Loisel, a souligné l'avancement des travaux des différents chantiers en lien avec les ressources humaines, par exemple : l'implantation du programme Prendre soin de son personnel, l'important nombre d'étudiants embauchés cet été, ainsi que l'ajout de poste de cadre, dont un gestionnaire dans le réseau local de services (RLS) de la Baie-des-Chaleurs. Il a également mentionné que les sorties médiatiques récentes d'un syndicat en particulier n'aident aucunement au recrutement et à la promotion des carrières en santé.

Information de la présidente-directrice générale

La présidente-directrice générale (PDG), M^{me} Chantal Duguay, a fait part aux membres du conseil d'administration de plusieurs dossiers en cours :

- Confirmation lors d'une annonce en présence de la ministre régionale du début des travaux de l'urgence à Sainte-Anne-des-Monts ainsi que le réaménagement du bloc opératoire;
- Mise en place d'un comité de travail dans la Baie-des-Chaleurs composé de médecins, du comité gouvernance et du président CA, afin de réfléchir aux façons de rehausser nos services de première ligne.
- Des rencontres ont eu lieu entre la PDG du CISSS et le PDG du Réseau Vitalité ainsi qu'une partie de leur équipe de direction respective;
- Demande d'agrandissement pour l'Unité Le Rivage située à Gaspé;
- Processus annoncé afin de travailler au développement de la clinique de la douleur;
- Demande au ministère pour avoir 4 postes de directeurs territoriaux.

En terminant, Mme Duguay a souligné que le Comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CECMDP) a tenu son assemblée générale annuelle le 3 septembre dernier.

Information du président

Le président du conseil d'administration, M. Richard Loisel, a souligné que la pénurie de main-d'œuvre représente un réel défi pour l'organisation.

M. Loisel a profité de l'occasion pour souligner l'entrée en fonction de M. Jean-François Sénéchal à titre de directeur adjoint aux services professionnels.

Il a également remercié M. Jean-Marc Landry, ancien administrateur qui a dû quitter son poste puisqu'il a été prêter main-forte au personnel CISSS pour le Manoir du Havre qui était aux prises avec une éclosion au printemps dernier.

INFORMATIONS DES DIFFÉRENTES DIRECTIONS

Direction des ressources financières et approvisionnement

M. Jean-Pierre Collette, directeur des ressources financières et de l'approvisionnement, a informé les membres du conseil d'administration que le Budget 2020-2021 a été approuvé et une marge de crédit pour un emprunt à court terme a été autorisée par ceux-ci afin de prévoir les intempéries que la pandémie peut occasionner au sein des services du CISSS.

Présidente-direction générale adjointe

M^{me} Connie Jacques, PDGA, a présenté les principaux objectifs pour la prochaine campagne de vaccination et a précisé qu'il y aura moins de cliniques étant donné le contexte actuel. Par contre, la vaccination sera donnée dans le plus d'installations possible (centre d'hébergement de soin longue durée (CHSLD), centre hospitalier (CH), groupe de médecine de famille (GMF), etc.).

La PDGA a également mentionné qu'un plan d'action concernant l'Unité Le Rivage a été élaboré afin de revoir l'ensemble des composantes.

Direction de la qualité, évaluation, performance et éthique

M. Jean-Luc Gendron, directeur de la qualité, évaluation, performance et éthique (DQEPE), a indiqué que les visites récentes d'Agrément Canada (séquence 1 et 2) ont nécessité des suivis qui sont maintenant complétés. La prochaine visite est prévue du 9 au 14 mai 2021.

Direction des services professionnels

D^{re} Nathalie Guilbeault, directrice des services professionnels, a aussi souligné l'arrivée de M. Sénéchal à titre de directeur adjoint aux services professionnels.

Elle a souhaité la bienvenue à la nouvelle présidente du CECMDP, D^{re} Isabelle Casgrain, ainsi qu'aux nouveaux membres qui composent le conseil, soit D^r Guillaume Hardy, D^r Éric Blais, D^r Bernard Rodrigue, D^{re} Émilie Gagnon, D^{re} Marie-Claude Savage, D^{re} Olivia St-Laurent Lemerle et M^{me} Marie-France Otis.

Tous les nominations (statuts, privilèges, obligations) et départs de médecins ont été approuvés par les membres du conseil d'administration.

Direction des services multidisciplinaires

La directrice des services multidisciplinaires, M^{me} Marlène Parisé, a présenté la *Politique de gestion de la non-disponibilité de l'usager en attente de services ou qui reçoit des services*.

Direction des ressources humaines, communications et affaires juridiques

Le directeur intérimaire des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ), M. Martin Brosseau, a informé des postes des responsables de milieux de vie ainsi que des chefs d'unité seront ajoutés dans les CHSLD afin de répondre à l'exigence du *Plan d'action pour une deuxième vague*.

M. Brosseau a souligné l'exploit d'avoir embauché plus de 300 étudiants pour la saison estivale. Les ressources humaines tentent de faire appel à eux pour combler certains quarts de travail les soirs et les fins de semaine.

Il y a 50 préposés en CHSLD qui ont terminé leur formation de trois mois qui sont maintenant entrés en poste.

La PDG a profité du point des ressources humaines pour féliciter la nouvelle directrice des services multidisciplinaires, M^{me} Ann Soucy, qui entrera en poste au milieu de l'automne.

Direction générale adjointe

M^{me} Johanne Méthot, DGA-DSI, a décrit en quoi consiste le nouveau projet d'obstétrique qui a récemment été approuvé par le ministère.

Ce dernier a octroyé au CISSS une aide financière récurrente de plus de 600 000 \$ afin de créer 5 postes d'infirmières cliniciennes (une dans chaque réseau local de services et une ayant une responsabilité régionale) ainsi que deux postes à Maria en néonatalité. Ces deux derniers postes auront des mandats régionaux.

De plus, un montant de 90 000 \$ a été autorisé afin de mettre en place des laboratoires d'enseignement pour assurer que le personnel puisse améliorer leurs connaissances, et ce, en continu. Le projet est une initiative issue du milieu. Le but ultime est de maintenir des services de proximité.

Une résolution des membres du conseil d'administration a été adoptée pour féliciter tous les acteurs qui ont pris part à la démarche.

Prochaine séance ordinaire du conseil d'administration

La prochaine séance ordinaire du conseil d'administration se tiendra le 20 octobre 2020 par Zoom.