

Bulletin Info – C. A.

CISSS de la Gaspésie

Séance ordinaire du conseil d'administration du 8 février 2018, tenue à Bonaventure
Volume 4, Numéro 1

Rapport des comités

Comité de vérification

M^{me} Yolaine Arseneau
M^{me} Nicole Johnson
M. Jean-Marc Landry, président
M^{me} Chantal Duguay, présidente-directrice générale
M. Richard Loiselle, président du C. A.

M. Jean-Marc Landry a présenté le rapport de la dernière rencontre du comité qui s'est tenue le 7 février 2018. Il a confirmé que la situation financière du CISSS demeurerait déficitaire de 823 908 \$ en date du 6 janvier 2018.

Comme le prévoit la Loi, l'établissement déposera un plan de redressement au MSSS pour lui permettre de résorber ce déficit.

Les auditeurs externes (Deloitte) sont venus présenter le plan d'audit pour l'exercice qui se terminera le 31 mars 2018.

Le plan de conservation des fonctionnalités a également été présenté et permet de voir les priorités du CISSS pour le maintien de ses infrastructures pour la période 2017-2020.

Comité des usagers du CISSS (CUCI)

M^{me} Jacqueline Babin, services de réadaptation
M. Gilles Brossard, RLS de La Côte-de-Gaspé, secrétaire
M^{me} Jeannine Labrie, RLS de La Haute-Gaspésie
M. Ghislain Poitras, RLS de La Haute-Gaspésie
M. Camille Leduc, RLS de la Baie-des-Chaleurs, président
M. Allen Nellis, CHSLD de Maria
M^{me} May Rochefort, CHSLD Mgr-Ross de Gaspé
M^{me} Margot Cotton, service jeunesse
M^{me} Linda Thurston, services jeunesse, vice-présidente et trésorière

La prochaine rencontre du CUCI est prévue le mardi 13 février à Chandler. Le rapport de cette rencontre sera fait lors de la prochaine séance du conseil d'administration prévue en avril.

Comité des ressources humaines

M^{me} Ann Béland
M. Médor Doiron
M. Gilles Cormier
M. Mark Georges
M^{me} Chantal Duguay, présidente-directrice générale
M. Michel Bond, directeur des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
M. Richard Loiselle, président

M. Richard Loiselle a présenté le rapport de la dernière rencontre qui s'est tenue le 30 janvier 2018.

Lors de cette rencontre, les sujets suivants ont été abordés :

- La première rencontre du comité stratégique de présence au travail, tenue le 10 janvier - Ce comité a pour principal mandat d'assurer une vigie quant aux actions proposées par les différents comités de travail et d'évaluer l'avancement des résultats. Les membres ont convenu de tenir trois rencontres statutaires d'ici le mois de juin.
- L'implantation du nouveau système de gestion de l'information des ressources humaines et paie de MédiSolutions – Des formations débuteront le 12 février et se poursuivront jusqu'au 23 mai 2018 pour l'ensemble des gens des services des ressources humaines et de la paie, afin d'apprendre le fonctionnement des nouveaux systèmes.
- Les négociations locales – Les négociations locales sont débutées depuis septembre 2017. Des rencontres ont eu lieu avec tous les syndicats.
- La planification de la main-d'œuvre.
- La participation financière à la stratégie d'établissement durable des personnes.
- Le déménagement de la clientèle en déficience du RLS du Rocher-Percé vers des locaux mieux adaptés.

Comité des affaires sociales

M^{me} Jacqueline Babin
M. Médor Doiron
M. Gilles Cormier
M^{me} Connie Jacques, présidente-directrice générale adjointe

M^{me} Connie Jacques a dressé la liste des principaux sujets ayant fait l'objet de discussion lors de la rencontre tenue le 16 janvier 2018, soit la liste des projets d'immobilisation en cours et à venir, la modification des postes cadres en réadaptation et déficience, la mise à jour de l'organigramme en jeunesse, le recrutement et l'animation de la salle de pilotage en DI-TSA et DP.

Information du président du conseil d'administration

Rencontre des présidents des conseils d'administration
Le 26 février 2018, M. Richard Loisel, président du conseil d'administration du CISSS de la Gaspésie, participera à une rencontre réunissant tous les présidents des conseils d'administration et qui a pour principal objectif de discuter des enjeux touchant la gouverne.

Comité stratégique sur la santé, le bien-être et la sécurité des employés

Une première rencontre du comité s'est tenue, le 10 janvier 2018, regroupant des représentants du conseil d'administration, de la direction, des gestionnaires, des syndicats et des médecins du CISSS. Il s'agit d'un lieu d'échanges et de discussions sous l'angle du partenariat et de la collaboration. Des discussions sur les travaux visant la qualité de vie au travail, l'harmonisation des pratiques en matière de gestion de la présence au travail ainsi que la santé et la sécurité au travail ont été amorcées. Trois sous-comités ont été formés pour travailler sur les aspects particuliers liés à la gestion de la présence au travail.

L'objectif du comité est de réfléchir et de discuter sur les véritables problèmes et trouver des solutions innovantes qui permettront d'améliorer la situation.

Le comité se donne six mois pour évaluer l'avancement de la démarche et les résultats obtenus.

Investissements pour mieux soutenir les personnes et les familles touchées par le trouble du spectre de l'autisme

Le 29 janvier 2018, le MSSS a annoncé des investissements récurrents de 342 800 \$ pour la région de la Gaspésie et 40 600 \$ pour les Îles-de-la-Madeleine, en vue d'améliorer les services offerts aux personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) et leur famille.

Comité de révision du CISSS de la Gaspésie

M. Richard Loisel, président du conseil d'administration du CISSS de la Gaspésie, a annoncé la reprise des activités du comité de révision du CISSS, à la suite de la nomination de D^r René Lavigueur, à titre de membre de ce comité.

Information de la présidente-directrice générale

Services d'urgence au CLSC de Paspébiac
M^{me} Chantal Duguay a fait le point sur les résolutions reçues de plusieurs municipalités du secteur de la Baie-des-Chaleurs pour la sauvegarde des services d'urgence du CLSC de Paspébiac. Une rencontre des maires de la MRC Bonaventure s'est tenue à ce sujet. Lors de cette rencontre, la PDG a pu confirmer le maintien des services à la population.

Le service de dentisterie a également fait l'objet de discussion lors de cette rencontre. Des démarches seront amorcées avec le MSSS à ce sujet.

Lors des prochaines semaines, la PDG rencontrera les maires des MRC de la Haute-Gaspésie, du Rocher-Percé et de La Côte-de-Gaspé ainsi que les commissions scolaires de la région. Ces rencontres se veulent un lieu d'échanges pour discuter de l'offre de service à la population.

Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018

Dans le cadre des Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018, M^{me} Chantal Duguay, PDG, a fait l'annonce du projet « Faisons équipe cancer » retenu par le jury ministériel à titre de finaliste national dans la catégorie « personnalisation des soins et de services ».

Loi sur les soins de longue durée

Le comité des usagers de la Baie-des-Chaleurs ainsi que le comité des résidents du CHSLD de Maria ont donné leur appui au Conseil pour la protection des malades. Une lettre a été transmise au ministre Barrette lui demandant de créer une loi sur les soins de longue durée et un règlement d'application, afin de définir le panier de services destiné à cette clientèle.

Plan d'équilibre budgétaire

Considérant le déficit projeté de 811 190 \$ au 31 mars 2018 et l'obligation ministérielle de présenter un plan de redressement au MSSS, M. Jean-Pierre Collette, directeur des ressources financières et de l'approvisionnement, a présenté les mesures proposées qui visent à maintenir la qualité des services à la population.

Les membres du conseil d'administration ont adopté le plan d'équilibre budgétaire présenté qui prévoit des mesures d'économie totalisant 1 328 650 \$ et qui doit faire l'objet d'une approbation du MSSS avant leur mise en place.

Politique de contribution partenariale

Conformément aux orientations ministérielles, une politique sur la contribution partenariale a été adoptée. Cette politique vise à prévoir un mode de fonctionnement pour l'utilisation des montants versés à titre de contribution au partenariat par les fournisseurs impliqués en lien avec les contrats négociés par les regroupements d'achats et versée au CISSS de la Gaspésie.

Une contribution partenariale se définit comme étant un versement monétaire annuel provenant des fournisseurs, calculé par rapport à un pourcentage des ventes engagées par l'établissement dont l'utilisation doit être dédiée à la spécialité.

Ces montants doivent être utilisés pour les activités cliniques, de recherche ou d'enseignement de la spécialité ayant contribué à générer les contributions au partenariat ainsi que le support à la formation, à l'essai de nouvelles technologies et à l'acquisition d'équipements.

Adoption du Plan de conservation et de fonctionnalité immobilière (PCFI)

Les membres du conseil d'administration ont adopté le Plan de conservation et de fonctionnalité immobilière (PCFI) 2017-2018 qui sera transmis au MSSS pour validation et approbation.

Ce plan vise à déterminer et à prioriser les projets immobiliers à réaliser. Il ne comprend pas les projets de développement qui, eux, doivent faire l'objet d'une demande de subvention au ministère, selon un processus bien défini.

Programme des ressources informationnelles 2017-2018 (PARI) et Planification triennale des programmes et des activités informationnelles 2018-2021 (PTPARI)

Les PARI et PTPARI présentent l'ensemble des dépenses et des investissements en ressources informationnelles. L'information se divise en deux grandes catégories : les projets ainsi que les activités d'encadrement et de continuité.

À titre d'exemple, mentionnons que le CISSS de la Gaspésie a inscrit, comme principaux projets, le dossier client informatisé (DCI) et la diversification des liens de télécommunication. Concernant les activités de continuité, mentionnons notamment, les mises à jour mineures des systèmes d'information et les contrats de service des systèmes d'information et des infrastructures matérielles.

Adoption des règlements du Département régional de médecine générale (DRMG)

À la suite d'une mise à jour, les membres du conseil d'administration ont adopté le nouveau Règlement concernant la composition, les modalités d'élection ou de nomination du comité de direction du Département régional de médecine générale de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

Nomination d'un président d'élection et détermination de la date de scrutin en vue des élections au DRMG de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

En vertu des dispositions du Règlement concernant la composition, les modalités d'élection ou de nomination du comité de direction du Département régional de médecine générale de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, le mandat des membres du comité de direction est de trois ans. Or, le dernier scrutin s'est tenu le 14 avril 2015, d'où l'obligation d'amorcer le processus électoral prévu au règlement au sein de cette instance représentative. Il est à noter que les membres du comité de direction restent en poste, malgré l'échéance de leur mandat, jusqu'à ce qu'ils soient désignés à nouveau, puisque leur mandat est renouvelable selon les termes de l'article 5, ou que leur successeur soit élu ou nommé.

Ainsi, il a été résolu par les membres du conseil d'administration de nommer, à titre de présidente d'élection, M^{me} Monia Bujold, adjointe administrative à la Direction qualité, évaluation, performance et éthique, et de déterminer le 10 avril 2018 comme date de scrutin.

Prochaine séance ordinaire du conseil d'administration

La prochaine séance ordinaire du conseil d'administration se tiendra le 12 avril 2018 à Chandler.